

Sachbezug versus Gehaltserhöhung

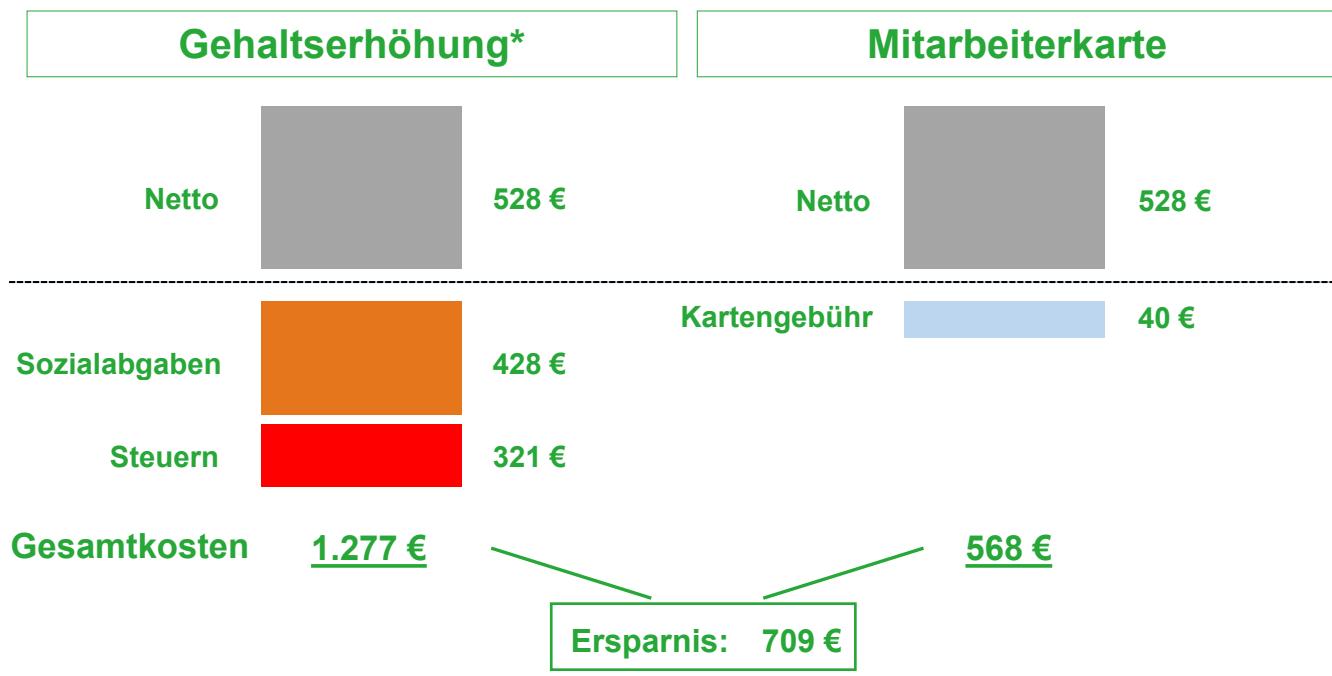
Sparen Sie Personalkosten und begeistern Sie gleichzeitig Ihre Mitarbeiter

Sparen Sie bis zu **709 € Euro im Jahr** pro Mitarbeiter und machen Sie gleichzeitig Ihre Mitarbeiter glücklich. Sie denken das widerspricht sich? Das geht doch gar nicht? Doch das geht!

Gute Mitarbeiter sind für jedes Unternehmen die wichtigste Ressource. Entscheidend dafür, ob sich Mitarbeiter voll einbringen und dem Unternehmen lange treu bleiben, sind **Mitarbeitermotivation** und **Mitarbeiterzufriedenheit**. Genau dafür gibt es eine kleine und einfach einsetzbare Lösung, die Ihre **Mitarbeiter begeistern** wird. Den 44 € Sachbezug über eine Mitarbeiterkarte.

Sparen Sie mit einer Mitarbeiterkarte Lohn- und Lohnnebenkosten und gewähren Sie Ihren Mitarbeitern einen Sachbezug von 44 € im Rahmen einer Mitarbeiterkartenlösung. Mit minimalem Verwaltungsaufwand setzen Sie hier den Sachbezug modern, einfach und transparent ein. Keine umständliche Gutscheinlösung. Mit der Mastercard-Lösung wird der Sachbezug wie Bargeld wahrgenommen.

Sehen Sie im folgenden Beispiel, wie hoch Ihre Personalkosten wären, wenn Sie Ihrem Mitarbeiter 528 € netto über eine klassische Gehaltserhöhung geben im Vergleich zu einer Mitarbeiterkarte:



* Annahme: Stkl. 1, ledig, keine Kinder, Kirchensteuerpflichtig, 36.000 € Bruttogehalt

Welche Auswirkung dies auf Ihr Unternehmen haben kann:

Anzahl Arbeitnehmer	5	20	50	100	500	1000
Ersparnis Arbeitgeber	3.545	14.180	35.450	70.900	354.500	709.000

Wie Sie die Mitarbeiterkarte in Ihrem Unternehmen einführen können, zeigen wir Ihnen gerne in einem persönlichen Beratungsgespräch. Zögern Sie nicht und nutzen Sie diese einzigartige Möglichkeit.